

Załącznik nr 1
SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Część 9: Praktyka tworzenia zakładowych systemów wynagradzania

Cel zajęć:

Celem zajęć będzie podniesienie kompetencji studentów w zakresie praktyki tworzenia zakładowych systemów wynagradzania. Student będzie znał podstawowe zagadnienia związane z wynagrodzeniem pracownika oraz zasady i funkcje wynagrodzeń. Student będzie potrafił tworzyć regulaminy wynagrodzenia oraz będzie znał podstawowe składniki wynagrodzenia za pracę.

Zakres tematyczny zajęć:

Zakres tematyczny zajęć obejmuje zagadnienia związane praktyką tworzenia zakładowych systemów wynagradzania. W ramach zajęć student otrzyma podstawową wiedzę na temat obowiązującego prawa w zakresie tworzenia zakładowych systemów wynagradzania. Student pozna podstawowe zagadnienia związane z wynagrodzeniem pracownika oraz zasady i funkcje wynagrodzeń. Zakres tematyczny zajęć będzie obejmował m.in. składniki wynagradzania za pracę oraz studium przypadku w zakresie tworzenia regulaminu wynagrodzeń. Student otrzyma również wiedzę podejść metodologicznych wykorzystywanych w projektowaniu zmian w systemie wynagrodzeń.

Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 20 osób/gr.

Termin realizacji usługi: semestr zimowy i letni w roku akademickim 2022/2023.

Zajęcia będą prowadzone w okresie od lutego do maja 2023 roku w godzinach 9.00 – 20.00

Miejsce świadczenia usługi: Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

Zakres usługi:

Usługa obejmuje:

Prowadzenie zajęć w ramach kursu: „Prawo pracy i zarządzanie sprawami pracowniczymi” w ramach przedmiotu **pt:** „Praktyka tworzenia zakładowych systemów wynagradzania” dla studentów z czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Kierunków Administracja, Zarządzanie, Bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia, Administracja i Bezpieczeństwo wewnętrzne drugiego stopnia oraz kierunku Prawo jednolitych magisterskich Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z siedzibą w Rzeszowie.

w formie warsztatów - w łącznym wymiarze 10 godzin, w jednej grupie

W tym:

L.p.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	<ul style="list-style-type: none">Składniki wynagrodzenia za pracęTworzenie regulaminu wynagradzania (Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych)Metodologia projektowania zmian w systemie wynagrodzeń Klasyfikacja podstawowych zagadnień związanych z wynagrodzeniem pracownika	10

	<ul style="list-style-type: none">• Zasady i funkcje wynagrodzeń• Formy wynagrodzeń• Tendencje rozwoju systemów wynagrodzeń.	
--	--	--

Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:

Szczegółowo zostały określone w ZAPYTANIU OFERTOWYM.

Wymagania w stosunku do wykładowców:

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.