

Załącznik nr 1

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Część 3: Nawiązanie stosunku pracy w praktyce zakładowej

Cel zajęć:

Celem zajęć będzie podniesienie kompetencji studentów w zakresie nawiązywania stosunku pracy w praktyce zakładowej, w tym rozwiązywania sporów w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy, podmiotów stosunku pracy, tworzenia i interpretowania dokumentów, jak również w zakresie obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracownika.

Zakres tematyczny zajęć:

Studenci otrzymają wiedzę na temat sporów w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy, podmiotów stosunku pracy oraz poznają obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Zakres tematyczny zajęć obejmuje również zagadnienia związane z zatrudnieniem pracownika na podstawie umowy o telepracę w praktyce zawodowej. W ramach zajęć, studenci otrzymają również wiedzę z zakresu cech stosunku pracy popartych przykładami kasusów i orzecznictwa sądowego oraz tworzenia i interpretacji dokumentów z zakresu stosunku pracy.

Liczba uczestników zajęć warsztatowych – około 20 osób/gr.

Termin realizacji usługi: semestr zimowy i letni w roku akademickim 2022/2023.

Zajęcia będą prowadzone w okresie od lutego do maja 2023 roku w godzinach 9.00 – 20.00

Miejsce świadczenia usługi: Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

Zakres usługi:

Usługa obejmuje:

Prowadzenie zajęć w ramach kursu: „Prawo pracy i zarządzanie sprawami pracowniczymi” w ramach przedmiotu **pt:** „Nawiązanie stosunku pracy w praktyce zakładowej” dla studentów z czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Kierunków Administracja, Zarządzanie, Bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia, Administracja i Bezpieczeństwo wewnętrzne drugiego stopnia oraz kierunku Prawo jednolitych magisterskich Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z siedzibą w Rzeszowie.

w formie warsztatów - w łącznym wymiarze 10 godzin, w jednej grupie

W tym:

L.p.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	<ul style="list-style-type: none">Cechy stosunku pracy praktyka identyfikacji zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego na przykładach kasusów i orzecznictwa sądowegoSpory w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracyPodmioty stosunku pracy dokumentacja w sprawie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę tryb postępowania.	10



	<ul style="list-style-type: none">• Sporządzanie projektów umów o pracę (umowa na okres próbny, umowa na czas określony, umowa na czas nieokreślony) i praktyka ich stosowania przez pracodawcę, na przykładzie konkretnych przykładów.• Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, m.in., skierowanie na badania wstępne, szkolenie bhp, sporządzanie informacji o warunkach zatrudnienia.• Zatrudnienie na podstawie umowy o telepracę w praktyce zakładowej (sporządzanie projektów dokumentów dotyczących wykonywania telepracy (m.in. regulamin telepracy, porozumienie ze związkami zawodowymi w sprawie stosowania telepracy, umowa o telepracę).	
--	--	--

Warunki prawidłowej realizacji Przedmiotu Zamówienia, opis sposobu obliczenia ceny oferty oraz zasady rozliczania Przedmiotu Zamówienia:

Szczegółowo zostały określone w ZAPYTANIU OFERTOWYM.

Wymagania w stosunku do wykładowców:

Szczegółowo zostały określone w Zapytaniu ofertowym.

